

Dyadema

CODICE

Sommario

DESTINATARI DEL CODICE	3
IMPEGNI DELL'AZIENDA	4
ETICITA' VERSO L'AMBIENTE	6
ATTUAZIONE DEL CODICE	7

DESTINATARI DEL CODICE

DYADEMA SRL ha deciso di redigere e diffondere il presente Codice Etico, di seguito il **Codice**, per dichiarare e sostenere nella prassi quotidiana tutti quei valori e principi che ispirano la società nello svolgimento delle proprie attività.

Questo Codice è rivolto a tutte le persone che nello svolgimento delle loro attività quotidiane agiscono in nome e per conto di DYADEMA SRL. I Destinatari ricomprendono Organi Societari, Direzione, Dipendenti, Collaboratori e Fornitori che svolgono attività in maniera rilevante e continuativa per conto o nell'interesse di DYADEMA SRL.

Altre parti interessate esterne non identificate nominativamente, possono interagire con l'azienda nel segnalare miglioramenti tramite il sistema delle segnalazioni.

IMPEGNI DELL'AZIENDA

DYADEMA SRL si impegna, in aderenza a quanto contenuto nel codice etico ETI, ad attestare e garantire che le prestazioni di lavoro all'interno dell'azienda siano svolte nel pieno rispetto della Legislazione Italiana e dei diritti internazionali dell'essere umano.

L'impegno si concretizza nel definire e far rispettare i seguenti principi:

- **Il lavoro viene scelto in modo libero**

Il lavoro viene prestato volontariamente e con modalità non forzate. Non è previsto alcun vincolo per i dipendenti a rimanere nell'organico aziendale; essi sono liberi di lasciare il loro posto di lavoro secondo le modalità ed i tempi previsti dalla Legislazione nazionale. Non si chiede ai lavoratori di "depositare" somme di denaro nè vengono trattenuti i loro documenti d'identità. La legislazione nazionale prevede progetti di recupero di persone che stanno scontando pene detentive: qualora DYADEMA SRL decida di aderire a progetti di questa portata, si impegna a seguire le disposizioni fornite dal soggetto gestore del progetto di reinserimento ed a verificarne la volontarietà di adesione da parte del detenuto.

- **Associazione e contrattazione collettiva**

Nel pieno rispetto della Legge, dello Statuto dei Lavoratori e del CCNL Commercio/ Terziario applicato, DYADEMA SRL rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva del proprio personale, dei collaboratori e di altre persone che, con varie forme, possono operare in azienda. Non viene applicata alcuna forma di pressione nella libertà di scelta di adesione ad una Organizzazione Sindacale, nè vengono messe in atto ritorsioni o discriminazioni per coloro che vi aderiscono o che rappresentano i lavoratori. Questi ultimi sono liberi di contattare i propri iscritti e dispongono di tutte le possibilità previste dal CCNL Commercio/ Terziario applicato.

Qualora i lavoratori scelgano di formare un proprio comitato, indipendente dalle rappresentanze sindacali conosciute, che li rappresenti presso la Direzione, non viene messo in atto alcun ostacolo da parte dell'azienda.

- **Il lavoro viene effettuato in condizioni di sicurezza ed igiene**

In DYADEMA SRL, l'ambiente di lavoro rispetta i requisiti previsti dalla Legislazione Italiana in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, gli standard igienico-sanitari e di pulizia che permettono alle persone di lavorare in un ambiente salubre. In particolare si adottano misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute nel corso del lavoro, riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro. I lavoratori ricevono addestramenti periodici e documentati relativamente alle modalità da adottare per lavorare in modo sicuro. Tale addestramento viene svolto per i nuovi assunti e ogniqualvolta i lavoratori cambino attività. I lavoratori hanno accesso a servizi sanitari puliti e acqua potabile.

Non sono presenti strutture dove poter conservare il cibo ma è presente un locale mensa dove vi è la possibilità di consumare i pasti.

Ai lavoratori non viene fornito alloggio e sono liberi di uscire dal posto di lavoro una volta terminato il proprio orario.

E' stato istituito un servizio di prevenzione e protezione aziendale che ha il compito, assieme al datore di lavoro che ne fa parte, di monitorare la corretta applicazione di quanto previsto dal codice e dalla legislazione nazionale.

- **Non si ricorre a lavoro minorile**

DYADEMA SRL non inserisce nelle proprie attività lavorative minori in età non lavorativa. Per evitare la presenza di minori in età non lavorativa, ha attivato al suo interno procedure di selezione ed inserimento di nuovo personale con età superiore ai 16 anni. Qualora si impieghino minori al lavoro per tirocini in alternanza scuola-lavoro o con altre finalità previste dalla legislazione nazionale, la convenzione o contratto stipulati identificano in modo chiaro le attività cui il minore può essere coinvolto nel rispetto della legislazione nazionale e delle convenzioni internazionali ILO.

Se, nonostante le misure adottate, dovesse verificarsi la situazione in cui viene individuato un minore al lavoro con età inferiore ai 16 anni, si adotteranno le misure specifiche previste nel manuale.

- **Orari di lavoro, salari, e regolarità del lavoro**

Il lavoro all'interno dell'organizzazione viene effettuato attraverso forme riconosciute dalla legge e dalle consuetudini internazionali. L'applicazione del CCNL Commercio/ Terziario garantisce il rispetto dei limiti stabiliti per legge cui DYADEMA SRL deroga solo con interventi migliorativi nei confronti dei lavoratori, dei collaboratori e di altre persone che, con varie forme, possono operare in azienda.

Le ore di lavoro e gli stipendi sono conformi alle leggi nazionali e agli standard di riferimento del settore con l'adozione della situazione di miglior favore per il lavoratore. Qualora vi siano eccedenze di ore lavorate (supplementari o straordinari), le stesse vengono pagate con maggiorazioni come previsto dal CCNL di riferimento e con limiti stabiliti dal CCNL stesso e/o dalla legislazione nazionale. Non viene richiesto lavoro straordinario se non volontario e come eccezione per la gestione di momenti di particolare picco di lavoro. L'azienda garantisce, per ciascun lavoratore, il diritto ad un periodo di riposo dopo una sequenza di giorni lavorati secondo quanto previsto dal CCNL applicato.

Tutti i lavoratori vengono assunti con contratto scritto ed ogni variazione viene comunicata. Qualora sia necessario applicare provvedimenti disciplinari, l'azienda si impegna a seguire quanto previsto dal CCNL ed a versare eventuali sanzioni economiche in apposito fondo INPS.

- **Non viene effettuata alcuna discriminazione**

In DYADEMA SRL non viene tollerato alcun tipo di discriminazione con particolare attenzione ad eventi che possono essere determinati da razza, ceto sociale, paese d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati od affiliazione a partiti politici.

- **Non sono ammesse pratiche crudeli o inumane**

In DYADEMA SRL non è ammessa nè tollerata alcuna pratica crudele od inumana. Non vengono, perciò, ammesse forme di coercizione quali l'abuso fisico, le misure disciplinari fisiche, la minaccia di abuso fisico, la molestia sessuale o d'altro tipo, l'abuso verbale e altre forme di intimidazione.

ETICITA' VERSO L'AMBIENTE CODICE AMBIENTALE

DYADEMA SRL contribuisce alla diffusione ed alla sensibilizzazione alle tematiche della tutela dell'Ambiente, gestendo in modo eco-compatibile le attività ad essa affidate, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria vigenti, sia presso la propria sede che in ogni sito nel quale svolge la propria attività, in particolare:

- Vengono messi in atto processi per migliorare attivamente l'efficienza con la quale vengono utilizzate le risorse limitate (come, ad esempio, energia, acqua, materie prime);
- Viene promosso l'uso di prassi operative in grado di ridurre l'impatto ambientale delle attività di DYADEMA SRL (riduzione dell'uso di imballaggi, controllo e gestione delle sostanze utilizzate nei trattamenti superficiali dei propri prodotti);
- Quando promuove, progetta o affida la progettazione di interventi installativi o manutentivi, la Società effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare e/o valutare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne le conseguenze dannose.

La tutela dell'ambiente e la salvaguardia delle risorse naturali sono considerati obiettivi degni di rilevante considerazione da parte della Direzione Aziendale. A tal proposito la Società promuove l'impiego nei propri processi di lavoro di materiale eco-compatibile e si impegna altresì a non utilizzare nei su-descritti processi materiali tossici o inquinanti; sono pure incentivati i trasporti a basso impatto ambientale, espletati a mezzo di Società specializzate e la minimizzazione nell'uso degli imballaggi.

DYADEMA SRL pertanto, si impegna a diffondere e consolidare una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i propri lavoratori e fornitori.

ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO PROCEDURE E IMPEGNI

Affinché i principi del seguente Codice siano diffusi e rispettati DYADEMA SRL ha definito ed implementato specifiche procedure e strumenti.

Approvazione e definizione del Codice

Il presente Codice è approvato dalla Direzione che, all'occorrenza, si riunisce con il proposito di analizzare le eventuali anomalie e segnalazioni rilevate o pervenute. Questo incontro può essere anche un momento utilizzato dall'Organo Societario per definire eventuali modifiche ed integrazioni che si ritengono necessarie al rafforzamento e al perfezionamento del Codice.

Organo Monocratico

In data 01/06/2022, la Direzione ha individuato nella persona di Francesco Fabbris il responsabile del sistema etico con il compito di:

- verificare la corretta attuazione di quanto dichiarato nel Codice aziendale
- intraprendere azioni a seguito di segnalazioni ricevute;
- stabilire eventuali azioni da mettere in atto per fornitori che non hanno sottoscritto il "codice fornitori";
- attivare eventuali azioni di miglioramento di quanto già in atto

Il responsabile del sistema etico dura in carica fino a revoca e riferisce alla Direzione, con frequenza annuale, sull'andamento dei dati e risultati relativi a quanto previsto dal codice aziendale

Diffusione del Codice

Diffusione interna

Ad ogni dipendente, collaboratore ed altre persone che, con varie forme, possono operare in nome e per conto dell'azienda viene chiesto di partecipare a sessioni di formazione appositamente tenute per la condivisione di quanto presente nel Codice. Lo stesso viene affisso/pubblicato in luoghi aziendali accessibili (bacheca aziendale, accesso bagno piano terra, accesso mensa aziendale, caricato sul sito web aziendale) affinché possa sempre essere consultato.

Diffusione esterna – fornitori

Ai fornitori viene chiesto di prendere visione e sottoscrivere i principi contenuti in un documento denominato "Codice fornitore" impegnandosi a garantirne il rispetto al proprio interno. La sottoscrizione del documento implica anche il suo impegno a diffondere un codice con analoghi contenuti ai propri fornitori.

Diffusione esterna – altre parti

Tramite la pubblicazione nel sito internet aziendale www.dyadema.it il Codice, viene diffuso a tutti quegli operatori esterni e portatori di interesse che, pur non facendo direttamente parte della realtà aziendale, si trovano ad interagire con essa.

Violazioni

In caso di violazioni al presente Codice, DYADEMA SRL si riserva di adottare azioni che, nel pieno rispetto della legislazione, possano riportare la violazione riscontrata in un ambito di rispetto di quanto in esso previsto.

Segnalazioni

Chiunque sia a conoscenza e/o abbia preso visione del presente Codice, può segnalare violazioni dei principi in esso contenuti.

La segnalazione può essere formulata nei seguenti modi:

- forma scritta, all'indirizzo di posta elettronica segnalazioni@dyadema.it, all'attenzione di Francesco Fabbris
- forma scritta, tramite inserimento nelle cassette collocate nelle seguenti aree aziendali: accesso bagni laboratorio, accesso bagno piano terra, accesso mensa
- forma verbale direttamente al responsabile segnalazioni: Francesco Fabbris, di persona o tramite contatto al numero 0423969754
- forma scritta tramite comunicazione per posta (anche anonima) alla sede sita in via dell'Artigianato 12, San Zenone degli Ezzelini (TV)

Tali segnalazioni vengono poi poste all'attenzione della Direzione.

Tutte le segnalazioni possono essere anonime e sarà garantita la riservatezza dell'identità del segnalante.